

Innovation & Pédagogie

Transformer les exigences en innovations pédagogiques durables

L'enseignement supérieur et les centres de formation sont confrontés à des défis majeurs : exigences accrues en matière de qualité, montée en puissance des référentiels et des accréditations, attentes renforcées des entreprises quant à l'employabilité des diplômés, et nécessité d'innover en permanence dans les pratiques pédagogiques. À cela s'ajoutent les attentes croissantes des apprenants, qui recherchent des parcours différenciants, engageants et professionnalisants, capables de les préparer à des environnements de travail en constante évolution. Dans ce contexte, les directions pédagogiques et directions d'écoles doivent concevoir des dispositifs qui répondent simultanément aux besoins des apprenants, aux exigences des entreprises et aux standards réglementaires.

Fort de plus de 20 ans d'expérience dans la formation, l'ingénierie pédagogique et la création de titres professionnels, **EL Conseil & Formation** accompagne les directions pédagogiques et les équipes dans leurs projets de transformation. Notre mission : développer des dispositifs innovants, pertinents et certifiables, capables de conjuguer attractivité pour les apprenants, pertinence pour les entreprises et conformité pour les instances de régulation.

Notre approche conjugue ingénierie rigoureuse, innovation pédagogique et accompagnement humain. Elle transforme les intentions en projets concrets et attractifs, et garantit des dispositifs conformes, différenciants et pérennes.

Informations générales

Public : Directions de marques, directions d'établissement d'enseignement et de formation, directions pédagogiques, et équipes pédagogiques.

Durée : Missions de 2 à 6 mois (projets ponctuels) ou accompagnement annuel.

Dates : L'accompagnement démarre dès validation de la mission et s'adapte au calendrier de la direction.

Format : Missions sur mesure combinant diagnostic, ateliers collectifs et accompagnement stratégique.

Fréquence et rythme : 1 à 2 journées par mois, combinant ateliers de conception, co-rédaction et suivi opérationnel, individuel et collectif.

Tarif : Chaque mission fait l'objet d'une proposition personnalisée, en fonction des enjeux et des objectifs fixés.

Objectifs de l'accompagnement

- ⇒ Concevoir des syllabus clairs, cohérents et engageants.
- ⇒ Rédiger des cahiers des charges précis pour encadrer les projets pédagogiques.
- ⇒ Développer et certifier des titres professionnels alignés sur les référentiels nationaux.
- ⇒ Favoriser l'innovation pédagogique.
- ⇒ Garantir la conformité aux standards qualité et réglementaires.
- ⇒ Renforcer la pertinence des formations vis-à-vis des attentes des entreprises.
- ⇒ Mobiliser et accompagner les équipes pédagogiques dans la transformation.
- ⇒ Améliorer l'attractivité et la compétitivité de l'école dans un environnement concurrentiel et internationalisé.

Déroulé de l'accompagnement

Phase 1 : Diagnostic pédagogique et réglementaire

Analyse des programmes et dispositifs existants au regard des attentes étudiantes, des besoins entreprises et des référentiels qualité.

Livrable : rapport d'audit pédagogique et réglementaire, recommandations initiales.

Phase 2 : Conception & ingénierie :

Co-rédaction de syllabus, cahiers des charges et dossiers de titres professionnels. Intégration d'approches pédagogiques innovantes et alignées sur les compétences recherchées par les entreprises.

Livrable : syllabus, cahier des charges ou dossier de titre professionnel finalisé.

Phase 3 : Innovation & expérimentation

Mise en place de projets pilotes et dispositifs hybrides (blended learning, pédagogies actives, projets en lien avec les entreprises).

Livrable : modules expérimentaux ou prototypes pédagogiques testés.

Phase 4 : Mobilisation et accompagnement des équipes

Ateliers et séminaires pédagogiques pour favoriser l'adhésion, la montée en compétences et la maîtrise des nouvelles pratiques.

Livrable : plan de formation interne et outils pédagogiques opérationnels.

Phase 5 : Évaluation et amélioration continue

Mesure des impacts (étudiants, enseignants, entreprises), retour d'expérience et ajustement des dispositifs pour garantir qualité et conformité dans le temps.

Livrable : rapport d'évaluation, recommandations et plan d'ajustement.

Modalités

Format des interventions :

L'accompagnement alterne des sessions en présentiel au sein de l'établissement (séminaires pédagogiques, ateliers de conception, comités de suivi) et des séances à distance dédiées à la co-rédaction et au suivi opérationnel. Cette organisation mixte, souple et adaptée au calendrier académique, permet d'optimiser le temps et le budget tout en garantissant une continuité d'action et une appropriation progressive par les équipes pédagogiques.

Méthodologie :

Notre démarche s'appuie sur une ingénierie pédagogique rigoureuse qui croise plusieurs courants scientifiques complémentaires. Les sciences de l'éducation nous permettent d'analyser et de concevoir les apprentissages ainsi que les dispositifs de formation ; les sciences de gestion apportent des repères solides pour structurer le pilotage, mesurer la performance et articuler stratégie et pédagogie. La sociologie des organisations éclaire les dynamiques collectives et les logiques institutionnelles ; enfin, la psychosociologie aide à accompagner les changements, à mobiliser les équipes et à renforcer l'engagement des apprenants. Forts de ces

approches, nous associons audit des dispositifs existants, co-construction avec les directions et les équipes pédagogiques, et expérimentation de solutions innovantes. Nous utilisons des outils variés (référentiels de compétences, grilles qualité, syllabus, cahiers des charges, ...) pour transformer les intentions en projets concrets et adaptés.

Confidentialité et engagement :

Tous nos travaux sont menés dans un cadre strictement confidentiel, garantissant à la direction et aux équipes une totale sécurité dans les échanges et les décisions. Une attention particulière est portée à l'implication humaine : respect de la culture propre à chaque établissement, accompagnement bienveillant des équipes et valorisation des réussites collectives. Cette posture favorise la confiance, l'adhésion et l'ancrage durable des transformations engagées.

Résultats attendus

A court terme :

L'accompagnement permet de clarifier et de structurer les dispositifs pédagogiques existants, de renforcer leur conformité avec les référentiels et accréditations, et de lancer des projets innovants rapidement mobilisables. Les directions pédagogiques disposent ainsi de supports solides (syllabus, cahiers des charges, dispositifs hybrides, ...) qui facilitent la mise en œuvre et rassurent à la fois les équipes, les apprenants et les instances de contrôle.

A long terme :

L'établissement consolide une offre de formation différenciante et reconnue, attractive pour les apprenants, pertinente pour les entreprises et conforme aux standards réglementaires. Il installe une gouvernance pédagogique solide, un pilotage clair et une culture durable d'innovation, garantissant sa compétitivité et son rayonnement dans un environnement exigeant et en constante évolution.

Cabinet de conseil

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

N°TVA intracommunautaire : FR 01988955316

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39