

Animateur analyse de pratique professionnelle via le co-développement

Cette formation, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation**, est répartie en quatre demi-journées non consécutives pour permettre des mises en pratique progressives. Elle forme des professionnels à l'animation de groupes d'analyse de la pratique fondés sur le modèle structuré du co-développement professionnel (Payette & Champagne). En combinant apports théoriques, entraînements supervisés et expérimentations dans leur contexte, les participants développent une posture de facilitation favorisant la parole authentique, la réflexivité professionnelle et l'apprentissage entre pairs. Cette démarche éthique et collaborative vise à soutenir durablement l'évolution des pratiques sur le terrain.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 17h à 20h30.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone

Prérequis : Cette formation s'adresse à des professionnels disposant d'une expérience de terrain et souhaitant animer ou initier des groupes de co-développement à partir de situations professionnelles réelles, sans prérequis en animation.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ Expliquer les principes et les enjeux du co-développement professionnel.
- ⇒ Maîtriser les 6 étapes du processus structuré.
- ⇒ Tenir la posture d'animateur : neutralité, relance, gestion du cadre.
- ⇒ Structurer et lancer un groupe dans leur environnement professionnel.
- ⇒ Gérer les situations sensibles ou les dynamiques de groupe complexes.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ Structurer et conduire des séances de co-développement professionnel selon le modèle en 6 étapes de Payette & Champagne.
- ⇒ Adopter une posture d'animation éthique, bienveillante et facilitatrice, favorisant l'expression, l'écoute et la coopération.
- ⇒ Créer un cadre sécurisant et confidentiel propice à la réflexivité et à l'apprentissage entre pairs.
- ⇒ Utiliser des techniques de questionnement, de relance et de régulation adaptées aux dynamiques du groupe.
- ⇒ Accompagner l'élaboration de solutions concrètes issues de l'intelligence collective.
- ⇒ Déployer un groupe de co-développement dans son environnement professionnel, en adaptant le dispositif aux contraintes et aux enjeux du terrain.

Modalités d'organisation :

La formation est organisée en quatre demi-journées non consécutives, en distanciel via visioconférence. Cette configuration permet à chaque participant d'expérimenter les différents rôles du co-développement (client, consultant, animateur) et de bénéficier d'un accompagnement individualisé, tout en s'exerçant entre deux séances aux outils mis à disposition.

Méthodes pédagogiques :

La formation s'appuie sur une pédagogie active et expérientielle combinant des apports théoriques courts et illustrés, des expérimentations concrètes et supervisées, ainsi qu'une analyse réflexive collective des situations vécues. Chaque participant bénéficie d'un feedback croisé et d'une auto-évaluation structurée, favorisant la prise de recul et la consolidation des apprentissages. L'usage de journaux de bord permet d'ancrer les réflexions individuelles tout au long du parcours. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation, à travers des mises en situation d'animation, des feedbacks croisés entre pairs et formateur, ainsi qu'à l'aide d'outils d'auto-évaluation (grille d'observation, journal de bord, plan d'action). Les participants sont invités à formaliser leur propre projet de mise en œuvre d'un groupe de co-développement dans leur contexte professionnel. À l'issue du parcours, une attestation de participation est remise aux participants ayant suivi l'intégralité du programme et réalisé les travaux intersessions.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants acquièrent une compréhension opérationnelle du modèle de co-développement, ainsi que les outils et repères pour animer une séance dans un cadre sécurisé. Ils développent une posture facilitatrice, centrée sur l'écoute, la structure et la dynamique de groupe.

A long terme :

Les participants sont en capacité de mettre en place et de faire vivre un groupe de co-développement dans leur structure, contribuant ainsi à une culture d'apprentissage collectif, de régulation professionnelle et de développement continu des compétences.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39