

ANALYSER LES BESOINS SOCIAUX

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** permet d'acquérir une méthodologie rigoureuse pour identifier, hiérarchiser et documenter les besoins d'un territoire, d'un secteur ou d'une population. Elle fournit des outils d'enquête, d'analyse et d'aide à la décision pour guider les politiques, les programmes ou les projets de développement.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Occuper une fonction liée à la planification, au développement local, à la RSE, ou à la gestion de projet. Une première expérience d'analyse ou de coordination multisectorielle est un plus.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois ;

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre** les enjeux de l'analyse des besoins dans une logique de développement durable.
- ⇒ **Construire** une méthodologie adaptée au contexte socio-économique.
- ⇒ **Maîtriser** les outils de collecte et de traitement de données (qualitatives et quantitatives).
- ⇒ **Produire** des recommandations pertinentes pour l'action publique ou entrepreneuriale.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Concevoir et conduire** un diagnostic de besoins sociaux ou économiques.
- ⇒ **Identifier** les écarts entre besoins exprimés, besoins réels et réponses existantes.
- ⇒ **Mobiliser** des outils d'enquête participative ou institutionnelle.
- ⇒ **Valoriser** les résultats d'analyse pour orienter la stratégie et la prise de décision.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants disposent d'un cadre méthodologique clair et directement mobilisable pour conduire un diagnostic social ou territorial. Ils sont capables de structurer un premier diagnostic fondé sur des données fiables, d'identifier les besoins prioritaires d'un public ou d'un secteur, et de fédérer les parties prenantes autour d'une lecture partagée des enjeux. Cette approche améliore immédiatement la coordination des acteurs et l'intégration des données de terrain dans les plans d'action.

A long terme :

La formation permet de renforcer la pertinence et l'impact des projets, des politiques publiques ou des dispositifs sociaux mis en œuvre. Les professionnels développent une culture de l'écoute, de l'analyse critique et de l'ajustement stratégique, en lien avec les réalités du terrain. Cela favorise une planification territoriale ou sectorielle plus efficace, une réponse plus ajustée aux attentes des bénéficiaires, et une meilleure capacité à orienter l'action vers des résultats concrets et mesurables.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Lorient

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39