

# ANALYSE PROSPECTIVE

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** initie les participants à la démarche prospective pour anticiper les ruptures, analyser les tendances lourdes et explorer des futurs possibles. Elle fournit des outils pour éclairer les décisions stratégiques, piloter dans l'incertitude et renforcer la résilience des organisations publiques et privées face aux mutations globales.

## Informations générales

**Durée** : 14h.

**Dates** : Tout au long de l'année.

**Horaires** : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

**Public visé** : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

**Format** : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

**Prérequis** : Avoir des responsabilités en planification, stratégie, développement ou gouvernance. Une connaissance des enjeux sectoriels ou géopolitiques est un plus.

**Groupe** : De 6 à 12 stagiaires.

**Modalité d'accès** : 1 à 2 mois.

**Tarif** : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

**Accessibilité** : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

## Déroulé de la formation

### Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre les fondements** et apports de la démarche prospective.
- ⇒ **Identifier les variables** clés, incertitudes et tendances de son environnement.
- ⇒ **Construire des scénarios prospectifs** pour orienter les choix stratégiques.
- ⇒ **Intégrer la prospective** dans les processus de planification et d'innovation.

### Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Réaliser un diagnostic prospectif** structuré (PESTEL, variables clés, signaux faibles).
- ⇒ **Élaborer des scénarios** pour guider la réflexion stratégique.
- ⇒ **Adapter la stratégie** de son organisation à des futurs incertains ou émergents.
- ⇒ **Favoriser une culture** d'anticipation, d'agilité et d'innovation.

### Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

### Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

## **Modalités d'évaluation et de validation :**

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

## **Résultats attendus**

### **A court terme :**

Les participants acquièrent des méthodes concrètes pour analyser les évolutions en cours, détecter les signaux faibles et structurer un diagnostic prospectif. Ils identifient les enjeux majeurs et les ruptures possibles dans leur environnement, et construisent leurs premiers scénarios prospectifs pour orienter les choix à moyen terme. Cette démarche permet de mieux nourrir les réflexions stratégiques dans un contexte incertain.

### **A long terme :**

La formation favorise l'intégration durable de la démarche prospective dans les cycles de planification stratégique. Elle renforce la résilience et l'agilité des organisations, en leur permettant de mieux anticiper les transitions économiques, technologiques, sociales ou environnementales. Grâce à cette culture d'anticipation, les structures développent une posture proactive face aux mutations, consolidant leur positionnement dans des environnements en transformation permanente.

## **Centre de formation**

### **EL Conseil & Formation**

**S.A.R.L.** au capital de 1500 euros

**Siège social :** 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyal

**Siret :** 988 955 316 00019 RCS Vannes

**Enregistré sous le numéro d'activité :** 53561061756

**Site :** [elconseil-formation.com](http://elconseil-formation.com)

**Mail :** [contact@elconseil-formation.com](mailto:contact@elconseil-formation.com)

**Whats App :** +33 06 78 07 28 39