

CONDUITE DU CHANGEMENT

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** permet d'accompagner les transformations organisationnelles (RSE, numérique, gouvernance...) en prenant en compte les dimensions humaines, culturelles et opérationnelles du changement. Elle fournit des outils pour mobiliser les parties prenantes, limiter les résistances et ancrer durablement les nouvelles pratiques.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Être impliqué dans un projet de transformation, de réorganisation ou d'amélioration continue. Exercer des responsabilités managériales, de pilotage ou d'accompagnement du changement.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre les enjeux** humains, organisationnels et culturels du changement.
- ⇒ **Identifier les freins et leviers** à la transformation dans son environnement.
- ⇒ **Construire une stratégie** de conduite du changement adaptée au contexte.
- ⇒ **Mobiliser les acteurs** autour d'une vision partagée et d'objectifs clairs.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Élaborer un plan de conduite** du changement structuré (diagnostic, plan d'actions, communication).
- ⇒ **Anticiper et gérer** les résistances individuelles et collectives.
- ⇒ **Accompagner** les équipes dans les phases de transition.
- ⇒ **Évaluer et ajuster** la démarche pour assurer l'ancrage du changement.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète

et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants sont capables de clarifier les étapes d'un processus de transformation et d'identifier les leviers et freins propres à leur environnement. Ils conçoivent un plan d'action de conduite du changement structuré et mobilisateur, adapté à leur organisation. Cette approche favorise l'engagement des équipes, la réduction des résistances et une meilleure adhésion collective aux objectifs du changement.

A long terme :

La formation contribue à la réussite durable des transformations engagées, qu'elles soient organisationnelles, numériques, environnementales ou stratégiques. Elle permet de diffuser une culture d'adaptabilité, d'amélioration continue et de collaboration transversale. L'organisation gagne en agilité, en capacité d'innovation et en cohésion interne, renforçant ainsi sa crédibilité comme structure responsable, résiliente et tournée vers l'avenir.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39