

# DEPLOYER UN ERP

Cette formation intensive, de cinq jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** accompagne les participants dans la maîtrise du déploiement d'Odoo, un ERP modulaire et centralisé, pour optimiser la gestion intégrée des ventes, achats, stocks, finances et ressources humaines. Elle vise à améliorer la communication interne, la productivité et la prise de décision grâce à un suivi précis des indicateurs clés.

## Informations générales

**Durée :** 35h.

**Dates :** Tout au long de l'année.

**Horaires :** 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

**Public visé :** Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

**Format :** Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

**Prérequis :** Exercer une fonction de direction, coordination de projet, finance, informatique ou ressources humaines. Une connaissance des processus de gestion internes est recommandée.

**Groupe :** De 6 à 12 stagiaires.

**Modalité d'accès :** 1 à 2 mois.

**Tarif :** 1750 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

**Accessibilité :** Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

## Déroulé de la formation

### Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Piloter efficacement l'ensemble des composantes** de l'entreprise (ventes, achats, stock, RH, finances, etc.) grâce à un ERP centralisé (Odoo).
- ⇒ **Utiliser les outils informatiques** de gestion intégrée pour fluidifier la communication entre les services et améliorer la productivité.
- ⇒ **Identifier et activer les leviers** d'optimisation des flux internes, qu'ils soient logistiques, administratifs ou financiers.
- ⇒ **Optimiser la gestion des ressources humaines** via les modules RH d'Odoo : suivi du temps, absences, recrutement, etc.
- ⇒ **Mettre en place un suivi pertinent des KPI** pour analyser la performance globale de l'entreprise et faciliter la prise de décision.
- ⇒ **Comprendre l'architecture modulaire d'Odoo** et savoir activer/configurer les modules adaptés aux besoins spécifiques de l'organisation.

### Compétences professionnelles visées :

- ⇒ Piloter efficacement les processus métiers intégrés via Odoo (ventes, achats, RH, finances).
- ⇒ Configurer et personnaliser les modules Odoo selon les besoins spécifiques de l'organisation.
- ⇒ Optimiser la communication et les flux internes grâce à une gestion centralisée.
- ⇒ Mettre en place et analyser des KPI pertinents pour le pilotage de la performance.

### Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

## Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

## Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

## Résultats attendus

### A court terme :

Les participants acquièrent une maîtrise opérationnelle des fonctionnalités clés d'Odoo, en particulier pour les modules liés aux ventes, achats, RH, finances et stock. Ils sont en mesure de configurer et personnaliser les modules en fonction des besoins spécifiques de leur organisation. La fluidité des échanges d'information entre services s'améliore rapidement, tout comme la traçabilité des opérations. Des indicateurs de performance peuvent être mis en place pour suivre l'activité de manière structurée dès la fin de la formation.

### A long terme :

L'organisation bénéficie de l'intégration durable d'un ERP adapté à ses besoins, ce qui renforce la cohérence entre les services et améliore la qualité des données. Les processus logistiques, administratifs et financiers gagnent en efficience, tandis que la gestion des ressources humaines devient plus stratégique et analytique. Le pilotage global de l'entreprise est facilité grâce à une vision consolidée des indicateurs clés, permettant une prise de décision éclairée et une capacité accrue à anticiper et s'adapter.

## Centre de formation

**EL Conseil & Formation**

**S.A.R.L.** au capital de 1500 euros

**Siège social :** 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

**Siret :** 988 955 316 00019 RCS Vannes

**Enregistré sous le numéro d'activité :** 53561061756

**Site :** [elconseil-formation.com](http://elconseil-formation.com)

**Mail :** [contact@elconseil-formation.com](mailto:contact@elconseil-formation.com)

**Whats App :** +33 06 78 07 28 39