

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Cette formation intensive, de trois journées, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** vise à renforcer les compétences en gestion des ressources humaines dans une perspective moderne, efficace et adaptée au contexte congolais. Elle permet de structurer les pratiques RH autour du recrutement, de la gestion des carrières, de la motivation et de la performance des collaborateurs.

## Informations générales

**Durée :** 21h.

**Dates :** Tout au long de l'année.

**Horaires :** 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

**Public visé :** Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

**Format :** Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

**Prérequis :** Être en poste avec des responsabilités RH ou managériales (recrutement, suivi des équipes, planification). Une expérience en administration du personnel ou gestion d'équipe est recommandée.

**Modalité d'accès :** 1 à 2 mois.

**Tarif :** 1050 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

**Accessibilité :** Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

## Déroulé de la formation

### Objectifs pédagogiques

- ⇒ Maîtriser les fonctions clés de la gestion des ressources humaines.
- ⇒ Recruter et intégrer efficacement les collaborateurs.
- ⇒ Mettre en place un suivi des compétences et des carrières.
- ⇒ Déployer des outils de motivation, d'évaluation et de fidélisation.

### Compétences professionnelles visées :

- ⇒ Élaborer et mettre en œuvre un processus de recrutement structuré.
- ⇒ Gérer les dossiers du personnel et suivre les évolutions de carrière.
- ⇒ Concevoir des outils d'évaluation de la performance.
- ⇒ Animer une politique RH cohérente avec les enjeux organisationnels.

### Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

### Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

## **Modalités d'évaluation et de validation :**

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

## **Résultats attendus**

### **A court terme :**

Les participants acquièrent des outils concrets pour mieux structurer leurs pratiques RH au quotidien. Ils sont en capacité de sécuriser les processus de recrutement, d'améliorer l'intégration des collaborateurs et de mettre en place un suivi RH individualisé. La gestion administrative devient plus fluide et les rôles, responsabilités et critères d'évaluation sont clarifiés au sein des équipes.

### **A long terme :**

La fonction RH se professionnalise durablement au sein de l'organisation, avec une meilleure fidélisation des talents et une montée en compétence continue des collaborateurs. Le climat social s'améliore, favorisant la motivation et l'engagement collectif. La stratégie RH s'aligne progressivement avec les objectifs organisationnels, soutenant la performance globale de manière pérenne.

## **Centre de formation**

**EL Conseil & Formation**

**S.A.R.L. au capital de 1500 euros**

**Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat**

**Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes**

**Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756**

**Site : [elconseil-formation.com](http://elconseil-formation.com)**

**Mail : [contact@elconseil-formation.com](mailto:contact@elconseil-formation.com)**

**Whats App : +33 06 78 07 28 39**