

GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS & DES COMPETENCES

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** outille les responsables RH et managers pour anticiper les évolutions des métiers, adapter les compétences et structurer une stratégie RH durable. Elle permet de relier les besoins futurs de l'organisation à la gestion des talents et au développement des collaborateurs.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Occuper une fonction RH, managériale ou stratégique. Avoir une connaissance des métiers de l'organisation ou une expérience en gestion des compétences est recommandée.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre les enjeux** stratégiques de la GPEC dans un contexte en mutation.
- ⇒ **Identifier les écarts** entre compétences existantes et compétences à développer.
- ⇒ **Construire des outils de pilotage RH** adaptés (référentiels, cartographie, plans d'action).
- ⇒ **Intégrer la GPEC** dans une logique d'évolution des carrières et de performance durable.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Élaborer un diagnostic** des emplois et des compétences à l'échelle d'une structure.
- ⇒ **Concevoir des référentiels** métiers et compétences adaptés.
- ⇒ **Mettre en œuvre** des plans de formation et de mobilité internes.
- ⇒ **Piloter une démarche GPEC** en lien avec les orientations stratégiques.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants sont en mesure de structurer leurs priorités stratégiques de manière claire et cohérente avec les enjeux de leur organisation. Ils s'approprient des outils d'analyse comme le SWOT ou le PESTEL pour réaliser un diagnostic pertinent, et formalisent un plan d'action stratégique réaliste et opérationnel. La formation favorise un meilleur alignement des décisions managériales avec les objectifs collectifs, tout en renforçant la lisibilité de la trajectoire organisationnelle.

A long terme :

La formation contribue à renforcer la performance globale de l'organisation en consolidant les compétences stratégiques de ses cadres dirigeants. Les participants développent une capacité accrue à anticiper les évolutions de leur environnement, à piloter le changement avec méthode et à fédérer les équipes autour d'une vision partagée. La mise en œuvre durable d'une stratégie cohérente devient un levier de transformation, de résilience et de positionnement renforcé dans leur secteur d'activité.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39