

# INNOVATION & CREATIVITE

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** permet, dans un environnement en constante mutation, de permettre aux cadres et décideurs de mobiliser la créativité pour innover, repenser leurs pratiques et répondre aux enjeux stratégiques. Elle allie méthodes d'innovation et posture d'exploration pour créer de la valeur au sein des organisations.

## Informations générales

**Durée :** 14h

**Dates :** Tout au long de l'année.

**Horaires :** 9h00-12h30 / 14h-17h30 ou 18h à 20h

**Public Visé :** Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant

**Format :** 100% distanciel en visio synchrone ou en présentiel.

**Prérequis :** Occuper une fonction de direction, coordination ou pilotage de projets. Être confronté à des enjeux d'amélioration, de transformation ou de développement dans son organisation.

**Groupe :** De 6 à 12 stagiaires

**Modalité d'accès :** 1 à 2 mois

**Tarif :** 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

**Accessibilité :** Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

## Déroulé de la formation

### Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre les mécanismes** de la pensée créative et de l'innovation organisationnelle.
- ⇒ **Utiliser des méthodes** structurées pour générer, sélectionner et tester des idées nouvelles.
- ⇒ **Créer un environnement** de travail favorable à la créativité individuelle et collective.
- ⇒ **Intégrer l'innovation** dans la gouvernance et la stratégie de l'organisation.

### Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Stimuler et canaliser** la créativité au service d'enjeux concrets.
- ⇒ **Concevoir des solutions** innovantes face à des problèmes complexes.
- ⇒ **Fédérer les équipes** autour d'une dynamique d'innovation continue.
- ⇒ **Intégrer l'expérimentation et l'agilité** dans les pratiques de pilotage.

### Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

### Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

## **Modalités d'évaluation et de validation :**

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

## **Résultats attendus**

### **A court terme :**

Les participants s'ouvrent à de nouvelles approches pour résoudre les problèmes et relever les défis de manière innovante. Ils repartent avec des méthodes concrètes pour générer, sélectionner et tester des idées, initier des dynamiques d'innovation dans leurs équipes et renforcer la créativité collective. La formation agit comme un déclencheur d'initiatives nouvelles, tout en favorisant une meilleure collaboration autour de projets porteurs de sens.

### **A long terme :**

La formation contribue à intégrer durablement l'innovation dans la culture de l'organisation. Les professionnels formés développent une posture agile, tournée vers l'expérimentation, l'amélioration continue et la co-construction. Cette dynamique favorise l'évolution des services, des processus ou des politiques internes, et renforce la capacité de l'organisation à s'adapter à son environnement. Elle participe ainsi à affirmer le positionnement de l'organisation comme acteur innovant et stratégique à l'échelle locale, nationale ou sectorielle.

## **Centre de formation**

**EL Conseil & Formation**

**S.A.R.L.** au capital de 1500 euros

**Siège social :** 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyal

**Siret :** 988 955 316 00019 RCS Vannes

**Enregistré sous le numéro d'activité :** 53561061756

**Site :** [elconseil-formation.com](http://elconseil-formation.com)

**Mail :** [contact@elconseil-formation.com](mailto:contact@elconseil-formation.com)

**Whats App :** +33 06 78 07 28 39