

LEADERSHIP

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** basé en France permet d'acquérir les compétences essentielles aux managers, cadres et responsables en vue d'incarner un leadership adapté aux enjeux actuels. Elle aide à développer une posture d'influence, de vision et d'inspiration pour mobiliser les équipes, fédérer autour d'objectifs communs et conduire le changement dans des environnements complexes.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Avoir une première expérience de supervision ou d'encadrement, ou être en prise de fonction managériale.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre** les différents styles de leadership et leurs effets.
- ⇒ **Identifier** son profil de leader et développer une posture authentique et efficace.
- ⇒ **Mobiliser** les leviers d'influence et de motivation dans l'équipe.
- ⇒ **Adopter** un leadership inspirant en période de changement ou de tension.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Adapter** son style de leadership selon les contextes et les équipes.
- ⇒ **Fédérer** autour d'une vision claire et partagée.
- ⇒ **Développer** la motivation et l'autonomie des collaborateurs.
- ⇒ **Incarner** un leadership responsable, éthique et mobilisateur.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Dès la fin de la formation, les participants gagnent en clarté sur leur style de leadership et leur posture managériale. Ils repartent avec des outils concrets pour adapter leur communication, renforcer leur influence et mobiliser plus efficacement leurs équipes. L'impact se traduit rapidement par une meilleure cohésion, une prise de décision plus affirmée et une capacité renforcée à gérer des situations de tension ou de changement.

A long terme :

Sur le long terme, cette formation contribue à développer un leadership solide, responsable et mobilisateur. Les participants sont mieux préparés à accompagner les transformations organisationnelles, à fédérer autour d'une vision commune et à stimuler la motivation durable des collaborateurs. Cette évolution managériale s'inscrit dans une démarche de professionnalisation continue, avec un impact positif sur la performance collective, la qualité du climat de travail et la capacité à relever les défis complexes auxquels les organisations sont confrontées.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39