

# LEADERSHIP & PERFORMANCE

## LES BASES POUR DÉCIDER ET INSPIRER

Cette formation d'une demi-journée, animée par **EL Conseil & Formation**, initie les managers et leaders émergents aux fondamentaux du leadership. Elle leur permet d'identifier leur style de management, de comprendre son impact sur leurs équipes et de renforcer leur posture décisionnelle. En s'appuyant sur des outils pratiques et des mises en situation, cette formation aide chaque participant à développer sa capacité à inspirer, mobiliser et créer un climat de confiance propice à la performance collective.

### Informations générales

**Durée :** 4h

**Dates :** Tout au long de l'année.

**Horaires :** 9h00-13h00 ou 14h-18h00 ou 18h à 20h

**Public visé :** Salarié, employé, dirigeant, cadre, demandeurs d'emploi, indépendant.

**Format :** 100% distanciel en visio synchrone ou en présentiel.

**Prérequis :** Aucun, motivation à améliorer son impact en tant que leader.

**Groupe :** De 12 à 25 stagiaires.

**Modalité d'accès :** 1 à 2 mois.

**Tarif :** 200 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

**Accessibilité :** Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

### Déroulé de la formation

#### Objectifs pédagogiques

- ⇒ Découvrir les grands styles de leadership et comprendre leurs effets sur la dynamique des équipes.
- ⇒ Identifier son propre style de leadership et mesurer son impact au quotidien.
- ⇒ Renforcer sa confiance dans la prise de décision et dans l'animation d'équipes.
- ⇒ Développer les bases d'un leadership inspirant et mobilisateur.

#### Compétences professionnelles visées :

- ⇒ Réaliser un auto-diagnostic de son style de leadership.
- ⇒ Adapter sa posture et sa communication en fonction des situations et des enjeux.
- ⇒ Développer son charisme relationnel et sa capacité à inspirer la confiance.
- ⇒ Renforcer sa légitimité managériale en conjuguant décision, inspiration et exemplarité.

#### Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

### **Méthodes pédagogiques :**

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

### **Modalités d'évaluation et de validation :**

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

## **Résultats attendus**

### **A court terme :**

À l'issue de cette formation, les participants développent une meilleure conscience de leur rôle de leader et du potentiel qu'ils possèdent pour influencer positivement leurs équipes. Ils apprennent à identifier clairement leurs forces et leurs axes de progression, ce qui leur donne une vision plus précise de leur impact managérial. Cette prise de recul leur permet de renforcer leur confiance et leur assurance, tant dans leurs prises de décision que dans leurs interactions quotidiennes. Grâce aux outils simples et concrets transmis, ils repartent avec des repères pratiques pour ajuster leur posture et améliorer immédiatement la qualité de leurs relations.

### **A long terme :**

Sur le long terme, le développement progressif d'un leadership inspirant et adapté au terrain contribue à instaurer un climat de confiance et de coopération durable dans les organisations. Les équipes encadrées par des leaders formés gagnent en motivation, en engagement et en résilience face aux défis. En diffusant une culture de leadership fondée sur l'exemplarité, l'inspiration et l'adaptabilité, les managers renforcent progressivement leur légitimité et leur crédibilité. Cette dynamique soutient la cohésion interne, améliore la performance collective et accroît la capacité de l'organisation à relever durablement ses enjeux stratégiques, tout en fidélisant ses collaborateurs.

## **Centre de formation**

**EL Conseil & Formation**

**S.A.R.L.** au capital de 1500 euros

**Siège social :** 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyal

**Siret :** 988 955 316 00019 RCS Vannes

**Enregistré sous le numéro d'activité :** 53561061756

**Site :** [elconseil-formation.com](http://elconseil-formation.com)

**Mail :** [contact@elconseil-formation.com](mailto:contact@elconseil-formation.com)

**Whats App :** +33 06 78 07 28 39