

LES OUTILS D'EVALUATION & DE CONTROLE

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** propose une boîte à outils concrète pour évaluer les actions, contrôler les résultats et améliorer la performance des activités. Elle s'adresse aux cadres et responsables souhaitant structurer un pilotage efficace, fondé sur des données fiables et utiles à la décision.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Avoir des responsabilités en gestion, coordination ou suivi de projets, programmes, services ou activités. Une première expérience en reporting ou en suivi-évaluation est un plus.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre les enjeux** de l'évaluation et du contrôle dans une logique de performance.
- ⇒ **Savoir choisir et adapter** les outils d'évaluation selon les objectifs visés.
- ⇒ **Mettre en œuvre** des dispositifs de suivi et de contrôle des activités.
- ⇒ **Exploiter les résultats** pour ajuster les décisions et rendre compte efficacement.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Identifier et utiliser** des outils d'évaluation (cadre logique, indicateurs, grille d'analyse, etc.).
- ⇒ **Concevoir un plan** de contrôle ou de suivi-évaluation.
- ⇒ **Mesurer l'atteinte** des résultats et détecter les écarts.
- ⇒ **Produire des rapports** clairs et exploitables pour les parties prenantes.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants sont en mesure de mettre en place des outils concrets d'évaluation et de suivi, tels que des grilles, des indicateurs ou des plans de contrôle adaptés à leurs objectifs. Ils améliorent rapidement leur capacité à suivre les activités, mesurer l'efficacité des actions menées, et structurer les premiers retours d'expérience utiles à l'ajustement des projets ou services en cours. La formation renforce ainsi le pilotage opérationnel des actions à court terme.

A long terme :

La formation permet d'instaurer une véritable culture de l'évaluation et de l'amélioration continue au sein des organisations. Les responsables développent un système de pilotage fondé sur des données fiables et objectivées, qui éclaire la prise de décision stratégique et optimise la gestion. Ce socle méthodologique améliore la transparence, la redevabilité et la performance globale, tout en répondant aux exigences croissantes des partenaires, bénéficiaires ou autorités de tutelle.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyal

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39