

MANAGEMENT STRATEGIQUE

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** permet, aux cadres et décideurs de développer une vision stratégique claire, de structurer un plan d'action et de piloter efficacement la transformation de leur organisation. Elle mobilise des outils concrets et des cas adaptés au contexte économique et institutionnel.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Exercer des responsabilités en pilotage, coordination ou direction. Une expérience en conduite de projets ou en supervision d'équipe est recommandée.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre** les fondements du management stratégique.
- ⇒ **Réaliser** un diagnostic stratégique (interne/externe).
- ⇒ **Définir** une orientation stratégique adaptée à son contexte.
- ⇒ **Piloter** le déploiement du plan stratégique et accompagner le changement.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Élaborer un diagnostic** stratégique (interne/externe) à partir d'outils tels que SWOT, PESTEL.
- ⇒ **Établir** une orientation stratégique claire et réaliste pour son organisation.
- ⇒ **Structurer** et mettre en œuvre un plan d'action stratégique cohérent.
- ⇒ **Fédérer** les équipes autour d'une vision partagée et piloter la transformation.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants sont en mesure de structurer leurs priorités stratégiques de manière claire et cohérente avec les enjeux de leur organisation. Ils s'approprient des outils d'analyse comme le SWOT ou le PESTEL pour réaliser un diagnostic pertinent, et formalisent un plan d'action stratégique réaliste et opérationnel. La formation favorise un meilleur alignement des décisions managériales avec les objectifs collectifs, tout en renforçant la lisibilité de la trajectoire organisationnelle.

A long terme :

La formation contribue à renforcer la performance globale de l'organisation en consolidant les compétences stratégiques de ses cadres dirigeants. Les participants développent une capacité accrue à anticiper les évolutions de leur environnement, à piloter le changement avec méthode et à fédérer les équipes autour d'une vision partagée. La mise en œuvre durable d'une stratégie cohérente devient un levier de transformation, de résilience et de positionnement renforcé dans leur secteur d'activité.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39