

MANAGER EFFICACEMENT UNE ÉQUIPE EN 4 LEVIERS

Cette formation d'une demi-journée, animée par **EL Conseil & Formation**, offre aux managers une initiation pratique aux leviers essentiels du management. Elle permet de découvrir comment donner du sens, mobiliser, déléguer et réguler les tensions pour renforcer la cohésion et l'efficacité d'une équipe. Conçue de manière interactive, elle donne aux participants des repères simples et immédiatement applicables pour améliorer leur posture managériale et leur impact au quotidien.

Informations générales

Durée : 4h

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-13h00 ou 14h-18h00 ou 18h à 20h.

Public visé : Salarié, employé, dirigeant, cadre, demandeurs d'emploi, indépendant.

Format : 100% distanciel en visio synchrone ou en présentiel.

Prérequis : Aucun, se préparer à occuper une fonction d'encadrement, de coordination ou de gestion d'équipe, dans tout type d'organisation est un plus.

Groupe : De 12 à 25 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois

Tarif : 200 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Donner du sens et fixer un cap clair** afin de mobiliser leur équipe autour d'objectifs partagés.
- ⇒ **Motiver et reconnaître les contributions** pour renforcer l'engagement et la cohésion.
- ⇒ **Déléguer avec méthode et confiance** en clarifiant responsabilités, moyens et suivi.
- ⇒ **Réguler les tensions et instaurer un climat de confiance** en identifiant rapidement les signaux faibles et en favorisant le dialogue.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Conduire une réunion d'équipe** claire et participative.
- ⇒ **Donner des feedbacks constructifs, positifs** comme correctifs.
- ⇒ **Identifier son style de management et l'adapter** selon les situations.
- ⇒ **Développer un climat de confiance** favorisant la collaboration.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète

et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Au terme de cette formation, les participants renforcent leur posture managériale en s'appuyant sur les quatre leviers fondamentaux : donner du sens, mobiliser, déléguer et réguler les tensions. Ils acquièrent des outils simples, directement transférables dans leur quotidien professionnel, pour clarifier les objectifs, reconnaître les contributions et répartir les responsabilités avec méthode. Cette montée en compétences immédiate leur permet également de mieux réagir face aux situations délicates, en développant une approche plus constructive et réactive dans la gestion des tensions au sein de leurs équipes.

A long terme :

Sur la durée, les organisations bénéficient d'un style de management plus collaboratif et plus adapté aux réalités de terrain. Les équipes, mieux encadrées, gagnent en autonomie, en engagement et en résilience face aux défis. En diffusant progressivement une culture de confiance et de coopération, cette approche favorise une meilleure cohésion interne, renforce la motivation des collaborateurs et soutient la performance durable des collectifs de travail. À terme, elle contribue à instaurer un climat organisationnel plus serein et productif, où chaque membre de l'équipe trouve sa place et apporte pleinement sa contribution.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39