

REPORTING RSE & EVALUATION DE L'IMPACT

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** permet de structurer un reporting RSE fiable et pertinent, tout en mesurant l'impact réel des actions sociales, environnementales et économiques. Elle outille les professionnels pour produire des données utiles à la décision, répondre aux exigences des partenaires et piloter la performance responsable de leur organisation.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Exercer des responsabilités en développement durable, gestion de projet, suivi-évaluation, communication ou reporting. Une expérience en conduite de programmes ou en production de rapports institutionnels est un atout.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ Comprendre les finalités du reporting RSE et de l'évaluation d'impact.
- ⇒ Identifier les indicateurs pertinents selon les domaines d'engagement RSE.
- ⇒ Structurer un processus de collecte, d'analyse et de restitution des données.
- ⇒ Valoriser les résultats dans une logique de transparence, d'amélioration et de redevabilité.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ Élaborer un tableau de bord RSE aligné sur les engagements de l'organisation.
- ⇒ Construire des indicateurs d'impact sociaux, environnementaux et économiques.
- ⇒ Produire un rapport RSE selon les standards (GRI, SDG, ISO 26000...).
- ⇒ Interpréter les données pour orienter les décisions et démontrer la valeur créée.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants sont capables de formaliser un plan de reporting RSE adapté à leur contexte organisationnel. Ils identifient des indicateurs d'impact pertinents, fiables et mesurables, et commencent à structurer un tableau de bord ou un premier rapport d'impact. Cette démarche permet de produire des données utiles, compréhensibles et exploitables pour orienter l'action, répondre aux exigences des parties prenantes et valoriser les premières avancées.

A long terme :

La formation permet d'intégrer le reporting RSE dans la stratégie globale de l'organisation. Elle renforce la redevabilité et la transparence, tout en consolidant la capacité à piloter, ajuster et démontrer la performance responsable de l'organisation. Les impacts sociaux, environnementaux et économiques sont mieux suivis, analysés et valorisés, dans une logique d'engagement durable, d'amélioration continue et de positionnement crédible face aux partenaires institutionnels, financiers ou citoyens.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Brousettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39