

STRATEGIE & AUDIT RSE

Cette formation intensive, de deux jours, animée par notre cabinet de conseil et centre de formation **EL Conseil & Formation** vise à intégrer la RSE comme levier stratégique de performance, de gouvernance et de durabilité. Elle permet de structurer une démarche RSE alignée avec les enjeux sociaux, environnementaux et économiques, et de se préparer efficacement à un audit RSE, volontaire ou réglementaire.

Informations générales

Durée : 14h.

Dates : Tout au long de l'année.

Horaires : 9h00-12h30 et/ou 14h-17h30 ou 18h à 20h.

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant.

Format : Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou heures du soir (2h/jours).

Prérequis : Occuper une fonction de direction, de gestion, de qualité ou développement durable. Une expérience en gestion de projet, reporting ou conformité est recommandée.

Groupe : De 6 à 12 stagiaires.

Modalité d'accès : 1 à 2 mois.

Tarif : 700 euros la formation par stagiaire (sur devis en présentiel et si besoin interprète).

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Comprendre les enjeux et piliers d'une stratégie RSE** dans le contexte local, national et international.
- ⇒ **Élaborer une démarche RSE** structurée et alignée avec la stratégie globale.
- ⇒ **Mettre en place des indicateurs** de suivi RSE et de reporting extra-financier.
- ⇒ **Préparer et conduire** un audit RSE en interne ou face à des tiers.

Compétences professionnelles visées :

- ⇒ **Concevoir une politique RSE adaptée** aux parties prenantes et au contexte local.
- ⇒ **Intégrer les normes et référentiels RSE** (ISO 26000, GRI, etc.) dans la gouvernance.
- ⇒ **Piloter un plan d'actions RSE** avec suivi, indicateurs et communication.
- ⇒ **Organiser un audit RSE** et exploiter les résultats pour améliorer la stratégie.

Modalités d'organisation :

Distanciel synchrone ou présentiel sur demande, si distanciel possibilité à la journée, la demi-journée, ou format heures du soir (2h/jours).

Méthodes pédagogiques :

Nous adoptons une approche pédagogique progressive, fondée sur l'alternance d'apports théoriques structurants, d'études de cas, mises en situation, ateliers pratiques et séquences de co-développement. Cette approche favorise l'appropriation des outils, leur application concrète et l'échange entre pairs, pour un apprentissage actif, ancré dans les réalités professionnelles des participants.

Modalités d'évaluation et de validation :

Après chaque thématique, nous réalisons systématiquement un quizz, ou un test pour évaluer les acquis, en plus des temps de travail collectif réalisés tout au long du parcours. En fin de formation, nous demandons à chaque stagiaire de la formation de nous remettre un livrable afin de vérifier les compétences acquises définies ci-dessus. Les résultats obtenus par le concours des quizz et du livrable de fin de formation permettent la remise d'un certificat de réussite de la formation de notre centre de formation déclaré au ministère du travail en France. Tout au long et en fin de formation, nous réalisons aussi des enquêtes de satisfaction.

Résultats attendus

A court terme :

Les participants sont en mesure de formaliser une stratégie RSE claire, alignée avec les enjeux et capacités de leur organisation. Ils acquièrent une meilleure compréhension des exigences RSE, des référentiels applicables, et construisent un tableau de bord comportant des indicateurs de suivi concrets. Cette montée en compétence leur permet de structurer rapidement une démarche RSE pertinente et actionnable, au service de la performance globale.

A long terme :

La formation permet d'ancrer durablement la RSE dans la gouvernance et les pratiques de l'organisation. Elle renforce la crédibilité, l'attractivité et la conformité de la structure vis-à-vis de ses parties prenantes, en intégrant de façon opérationnelle les dimensions sociales, environnementales et éthiques. La préparation à l'audit ou au diagnostic RSE est renforcée, et l'organisation peut se positionner de manière durable comme un acteur responsable, légitime et engagé dans son territoire ou son secteur.

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyal

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39