

US Executive Certificate

Cette formation de niveau avancé vise à former des professionnels capables de piloter le changement, de gérer des équipes et des ressources dans des environnements internationaux complexes, et de prendre des décisions stratégiques éclairées. Elle aborde des thématiques clés telles que le management du changement, la gestion interculturelle, la finance d'entreprise et internationale, l'organisation stratégique des entreprises, le leadership et la gestion internationale des ressources humaines. L'approche pédagogique articule théorie, cas pratiques et travail de recherche approfondi, permettant de développer une vision globale, stratégique et humaine du management. Cette formation prépare ainsi à des fonctions de direction, de conseil ou de coordination de projets à fort enjeu, dans des contextes multiculturels et à l'échelle internationale.

U Blue Hills est une organisation éducative basée à Boston, MA à but non lucratif enregistrée auprès du gouvernement du Massachusetts et membres des communautés académiques AACSB, AAC&U et MANS&C.

Informations générales

Durée : 2 mois (60h dont 15 heures de travail personnel)

Dates : A partir de juin 2025.

Horaires : 9h00-12h30 / 14h-17h30 ou 18h à 20h

Public visé : Dirigeant, cadre, demandeurs d'emplois, salarié, employé, indépendant, étudiants

Format : 100% distanciel en visio synchrone.

Prérequis : Avoir un niveau licence de validé et parler Anglais.

Langue : Anglais.

Groupe : De 15 à 22 stagiaires.

Tarif : 950 euros.

Certificat : Titre certifié par une université américaine : U Blue Hills

Accessibilité : Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap après évaluation du besoin.

Déroulé de la formation

Objectifs pédagogiques

- ⇒ **Piloter des organisations dans des contextes internationaux complexes**, en tenant compte des enjeux géopolitiques, économiques et interculturels.
- ⇒ **Développer une stratégie d'entreprise globale**, en maîtrisant les outils avancés de finance, d'organisation et de gouvernance.
- ⇒ **Accompagner le changement organisationnel**, en intégrant les dimensions humaines, culturelles et politiques.
- ⇒ **Exercer un leadership responsable**, en mobilisant les leviers de la gestion des ressources humaines à l'échelle internationale (IHRM).
- ⇒ **Analyser et résoudre des problématiques managériales complexes**, à l'aide d'une démarche rigoureuse, critique et fondée sur la recherche.
- ⇒ **Communiquer efficacement dans des environnements multiculturels**, en adaptant les politiques internes et les styles de management.

Compétences professionnelles visées

- ⇒ Approfondissement des **stratégies de pilotage des organisations** à l'échelle globale, en lien avec les enjeux économiques, humains et culturels contemporains.
- ⇒ Analyse des **mécanismes de transformation et d'adaptation des structures**, en contexte de changement, d'innovation ou de réorganisation.
- ⇒ Exploration des **principes de gouvernance, de gestion des ressources et de performance durable**, dans des contextes fortement internationalisés.
- ⇒ Développement d'une **posture de leadership responsable**, orientée résultats, éthique et interculturalité.
- ⇒ Mise en œuvre d'**outils d'aide à la décision stratégique**, appliqués à des situations complexes et pluridimensionnelles.
- ⇒ Construction d'un **travail de recherche appliquée**, mobilisant les théories du management, de la finance et des ressources humaines dans une perspective critique.

Modules de formation :

Managing change, cross-culture policy management, managing Resources (advanced-level), strategic corporate finance, strategic corporate organization, Business Leadership, strategic IHRM (advanced-level), international finance (advanced-level), organizations and people management (advanced-level), research DISSERTATION, ...

Méthodes pédagogiques :

La formation s'appuie sur une pédagogie active, professionnalisante et centrée sur le développement des compétences visées par la certification. En distanciel, les méthodes sont adaptées pour garantir l'interaction, l'engagement et la montée en compétence des apprenants à travers un parcours structuré et progressif. Les approches pédagogiques permettent l'alternance entre des mises en situation à partir de cas pratiques inspirés de situations réelles d'entreprise, l'utilisation de scénarios fil rouge. La formation est animée par des professionnels RH experts au travers de séances synchrones via Zoom ou Teams. Ces temps de formation évoluent entre apports théoriques courts, échanges de pratiques, activités collaboratives, travaux de groupes, jeux de rôles...

Modalités d'évaluation et de validation :

Contrôle continue avec obligation de valider 75% du parcours minimum et remise du certificat de réussite.

Résultats attendus et débouchés

A court terme :

À court terme, la formation permet aux participants de renforcer leur posture de cadre ou de dirigeant dans un environnement globalisé, en leur apportant des outils concrets de pilotage stratégique, de conduite du changement et de gestion interculturelle. Ils sont rapidement capables d'analyser des situations complexes, d'adopter une vision systémique des organisations, et de structurer leurs décisions autour de données financières et humaines solides. La formation favorise également une amélioration immédiate des capacités de communication et d'adaptation dans des contextes multiculturels.

A long terme :

À long terme, ce programme accélère le développement d'un profil de leader international capable de diriger des projets de transformation à fort enjeu, de concevoir des stratégies globales et de piloter des organisations dans des environnements incertains et multiculturels. Il prépare les participants à occuper des fonctions de direction, de coordination ou de conseil dans des structures internationales publiques ou privées. Le renforcement de

l'expertise stratégique, l'intégration des dimensions humaines, juridiques et culturelles, et la reconnaissance universitaire du certificat permettent une montée en responsabilité et une valorisation significative du parcours professionnel à l'échelle mondiale.

Secteurs d'activités :

Secteurs : industrie (énergie, transport, agroalimentaire...), services (banque, assurance, conseil, IT), multinationales / filiales étrangères, développement international, coopération multilatérale, humanitaire structuré (UN, UE, grandes ONG), relations internationales, coopération décentralisée, secteurs public, administration, collectivités, cabinet de conseil et accompagnement, entrepreneuriat,

Centre de formation

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyal

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

Enregistré sous le numéro d'activité : 53561061756

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39