

Transformation organisationnelle & stratégique

Des organisations agiles pour des défis durables

Les organisations évoluent aujourd’hui dans des environnements de plus en plus instables et exigeants : intensification de la concurrence, pression accrue des partenaires et des financeurs, transformation digitale, internationalisation des marchés et montée des attentes sociales et sociétales. Ces mutations rapides obligent les directions à réinterroger leur gouvernance, à adapter leurs structures et à repenser leurs modes de management. Elles doivent en parallèle maintenir la mobilisation de leurs équipes, clarifier leur vision et garantir la cohérence entre leurs ambitions et leurs moyens.

EL Conseil & Formation accompagne les organisations publics et privées dans la conception et la mise en œuvre de leurs transformations stratégiques et organisationnelles (Intégration de démarches RSE, changement d'échelle et structuration de la croissance, fusions ou rapprochements, refonte des processus de gouvernance, développement international, ...). Fort de plus de 20 ans d'expérience dans la direction de projets complexes, l'ingénierie pédagogique et le management d'équipes en France et à l'international, nous aidons les dirigeants et leurs collectifs à transformer l'incertitude et la complexité en véritables leviers de croissance, de performance et de durabilité.

Informations générales

Public : Directions générales, équipes de directions, CODIR, managers intermédiaires.

Durée : Missions de 3 à 12 mois suivant l'ampleur du projet.

Dates : L'accompagnement démarre dès validation de la mission et s'adapte au calendrier de l'organisation.

Format : Missions sur mesure combinant diagnostic, ateliers collectifs et accompagnement stratégique et accompagnement individuel.

Fréquence et rythme : 1 à 2 journées par mois, alternant séminaires de direction, ateliers de co-construction et accompagnement individuel des managers.

Tarif : Chaque mission fait l'objet d'une proposition personnalisée, adaptée aux besoins et aux enjeux spécifiques de l'organisation.

Objectifs de l'accompagnement

⇒ **Clarifier la vision stratégique** et la traduire en feuille de route opérationnelle.

⇒ **Adapter la gouvernance et le pilotage** pour plus d'efficacité et d'agilité.

⇒ **Renforcer la mobilisation** et l'adhésion des équipes face aux changements.

⇒ **Accompagner les managers** dans leur posture et leur rôle de relais stratégiques.

⇒ **Installer une dynamique organisationnelle durable** et porteuse de performance.

Déroulé de l'accompagnement

Phase 1 : Diagnostic organisationnel et stratégique :

Un état des lieux complet du positionnement de l'organisation, de sa gouvernance et de ses dynamiques internes. Cette phase permet d'identifier à la fois les leviers de performance et les points de blocage qui freinent la transformation.

Livrable : rapport de diagnostic et cartographie des enjeux.

Phase 2 : Définition de la feuille de route

En lien étroit avec la direction, clarification de la vision et priorisation des objectifs. Cette étape aboutit à la structuration d'un plan d'action pragmatique et ambitieux, adapté au contexte de l'organisation.

Livrable : feuille de route stratégique validée par la direction.

Phase 3 : Mobilisation et gouvernance

Animation d'ateliers et de séminaires avec les équipes dirigeantes et managériales pour favoriser l'adhésion, renforcer la cohésion et soutenir la prise de décision collective. Mise en place de rituels de pilotage pour assurer la continuité et la transparence.

Livrable : plan d'actions partagé et rituels de pilotage instaurés.

Phase 4 : Mise en œuvre et accompagnement du changement

Soutien opérationnel au déploiement de la feuille de route : suivi des actions, ajustements en continu et coaching des managers et de la direction pour sécuriser la transformation.

Livrable : tableau de bord de suivi et rapport d'avancement.

Phase 5 : Évaluation et ajustement

Mesure de l'impact des actions engagées, retour d'expérience avec les équipes et identification des axes d'amélioration. Cette étape permet d'ancrer durablement la dynamique enclenchée et de projeter l'organisation vers ses prochaines étapes.

Livrable : rapport d'évaluation et plan d'ajustement.

Modalités

Format des interventions :

L'accompagnement combine des sessions en présentiel au sein de l'organisation (séminaires stratégiques, ateliers de co-construction, comités de pilotage) et des séances à distance dédiées au suivi opérationnel, aux ajustements intermédiaires et aux échanges réguliers avec les équipes dirigeantes. Ce format hybride, souple et modulable, permet d'optimiser à la fois le temps et le budget, tout en assurant une continuité d'action et une proximité constante avec les décideurs et leurs équipes.

Méthodologie :

Notre méthodologie repose sur une approche hybride qui combine l'audit stratégique, le conseil opérationnel, la co-construction avec les équipes et l'accompagnement au changement. Chaque mission débute par une analyse approfondie du positionnement et de l'organisation, afin de dégager les leviers de performance et les axes d'amélioration. Elle se poursuit dans un dialogue constant avec la direction et les parties prenantes pour garantir la pertinence et l'adhésion. Cette démarche est nourrie par plusieurs courants scientifiques : les sciences de gestion, qui structurent le pilotage stratégique et la gouvernance ; la sociologie des organisations, qui éclaire les dynamiques collectives et institutionnelles ; et la psychosociologie, qui favorise l'accompagnement du changement et l'engagement des équipes. Conçue sur mesure, chaque mission vise à apporter des solutions concrètes, durables et pleinement appropriées par les dirigeants et leurs collaborateurs.

Confidentialité et engagement :

Tous nos travaux sont menés dans un cadre strictement confidentiel, garantissant à la direction et aux équipes une totale sécurité dans les échanges et les décisions. Une attention particulière est portée à l'implication humaine : respect de la culture propre à chaque établissement, accompagnement bienveillant des équipes et valorisation des réussites collectives. Cette posture favorise la confiance, l'adhésion et l'ancrage durable des transformations engagées.

Résultats attendus

A court terme :

L'accompagnement permet de disposer rapidement d'une vision clarifiée et partagée des enjeux stratégiques et organisationnels. Les dirigeants retrouvent une meilleure lisibilité dans leurs choix, les équipes de direction sont alignées autour d'objectifs prioritaires, et des outils de pilotage concrets (tableaux de bord, plan d'actions, rituels de gouvernance) sont mis en place. Les premiers bénéfices se traduisent par une dynamique renouvelée, une prise de décision plus fluide et une mobilisation accrue des équipes.

A long terme :

L'organisation consolide une gouvernance plus solide et agile, capable de piloter durablement ses transformations. Les projets stratégiques (RSE, développement international, changement d'échelle, diversification, ...) gagnent en efficacité et en cohérence. Les équipes s'approprient les méthodes et rituels de pilotage, ce qui installe une culture de coopération et de performance durable. L'organisation renforce ainsi son attractivité auprès de ses partenaires, sécurise sa croissance et pérennise son impact économique et social.

Cabinet de conseil

EL Conseil & Formation

S.A.R.L. au capital de 1500 euros

Siège social : 7 rue des Broussettes, 56 800 Loyat

Siret : 988 955 316 00019 RCS Vannes

N°TVA intracommunautaire : FR 01988955316

Site : elconseil-formation.com

Mail : contact@elconseil-formation.com

Whats App : +33 06 78 07 28 39